

SISTEM INFORMASI PERHITUNGAN REMUNERASI PADA RUMAH SAKIT

Helda Yunita

STMIK Indonesia Banjarmasin

Jl. Pangeran Hidayatullah, Banua Anyar, Banjarmasin

Email : hheldayyunita@gmail.com

Abstract

To be a rich agency, it's need some hardwork from their employee. If it happen, that agency needs to give a gratitude to the employees so that they continue to work diligently. Remuneration is a gratitude to the employee because of their task when giving some service to their customer the out of honour that they take every month with changing values according to the performance. The test result accounting remunerationthe employees can take some values according performances, group, education, workload, responsibility and long term work, so that the prosperity and justice the employees and agency can be achieve. To accounting the values of remuneration, needs so many information about the employee. So, the information system can be advantage in terms of speed and accuracy of calculations.

Keyword : Remuneration, Calculation, Work

A. PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Agar memperoleh suatu kemakmuran, diperlukan adanya kerja keras dari seluruh karyawan yang bekerja pada instansi atau perusahaan. Sehingga dengan cara ini, kemakmuran bisa didapatkan, baik untuk instansi maupun karyawannya. Agar kemakmuran dapat berjalan dengan baik dalam segala hal, instansi perlu memberikan tanda terima kasih kepada karyawannya agar tetap terus giat dalam bekerja karena tanpa kerja keras karyawannya, instansi tersebut juga tidak dapat berjalan sebagaimana mestinya. Dalam hal ini, pemberian tanda terima kasih juga masih kurang efektif apabila hanya mengandalkan gaji pokok. Perlu adanya perhitungan yang tepat dan akurat agar terciptanya keadilan antar sesama karyawan.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah RI Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, Badan Layanan Umum adalah instansi di lingkungan Pemerintah Pusat yang dibentuk untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan barang maupun jasa yang dijual tanpa mengutamakan mencari keuntungan dan dalam melakukan kegiatannya didasarkan pada prinsip efisiensi dan produktivitas. Remunerasi merupakan penghargaan kepada karyawan atas segala jerih payahnya dalam menjalankan tugas memberikan pelayanan kepada pelanggan di luar gaji yang diterima secara rutin setiap bulan dengan besaran berubah-ubah sesuai dengan hasil kinerja. Dalam bentuk remunerasi inilah kesejahteraan karyawan dapat dicapai bagi suatu Badan Layanan Umum.

Rumah Sakit merupakan suatu instansi pemerintah yang selain bergerak

di bidang kesehatan masyarakat, juga perlu mensejahterakan karyawannya. Salah satunya adalah dengan cara perhitungan remunerasi.

1. Permasalahan

Dalam penelitian ini permasalahan yang akan dibahas adalah : bagaimana cara menghitung remunerasi karyawan yang akurat pada rumah sakit Bhayangkara Banjarmasin menggunakan visual foxpro 9.0?.

2. Batasan Masalah

Batasan-batasan permasalahan dalam penelitian ini antara lain :

- perhitungan remunerasi sesuai dengan peraturan yang berlaku.
- pembuatan laporan jumlah remunerasi yang diperoleh oleh masing-masing karyawan langsung per nama karyawan beserta dengan rinciannya berdasarkan fakta kinerja masing-masing secara adil,
- penyusunan model perangkat lunak yang diimplementasikan dengan pemrograman Visual Foxpro 9.0.

3. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk :

- Membuat sebuah prototipe program aplikasi dalam pemrograman Visual foxpro.
- Untuk mempercepat dan mempermudah pengolahan perhitungan remunerasi karyawan setiap bulan.

4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan didapat dalam penelitian ini antara lain :

- Program aplikasi yang telah dibuat dapat digunakan untuk menyelesaikan permasalahan mengenai perhitungan remunerasi karyawan.
- Dengan tersusunnya implementasi berbasis pemrograman berorientasi

obyek, akan memberikan kemudahan pengembangannya diwaktu yang akan datang.

- output yang didapat adalah jumlah pendapatan dan laba bersih RS dari seluruh tindakan pelayanan berdasarkan perhitungan unit cost.
- dapat memprediksikan pendapatan dan laba bersih RS di masa yang akan datang dengan mensimulasikan jumlah tindakan pelayanan sehingga dapat merencanakan target pelayanan.

B. METODOLOGI

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini antara lain adalah sebagai berikut:

- Pengamatan
Observasi dilakukan dengan cara mengamati langsung ke objek penelitian untuk melihat secara langsung proses yang terjadi pada objek penelitian.
- Wawancara
Wawancara atau interview adalah proses percakapan lisan yang berbentuk tanya jawab dengan tatap muka secara langsung yang merupakan suatu proses pengumpulan data untuk suatu penelitian dan proses interaksi antara pewawancara dengan responden baik 2 orang atau lebih sehingga bermanfaat dalam pengembangan sistem informasi.
- Kepustakaan
Menyusun hasil perancangan pada langkah sebelumnya serta membangun prototipe perangkat lunak untuk eksperimen penyelesaian.
- Eksperimen dan Analisa
Melakukan uji coba penggunaan prototipe aplikasi dengan berbagai data dan parameter.

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

Rumus Perhitungan

Sesuai dengan peraturan dari Peraturan Menteri Keuangan Nomor 10/PMK.02/2006 tentang pedoman penetapan remunerasi bagi pejabat pengelola, dewan pengawas dan pegawai badan layanan umum yang didasarkan pada Kepmenkes 582/Menkes/SK/VI/1997, maksimal pemberian insentif Pejabat Pengelola dan Pegawai BLU adalah sebesar 44 % dari pendapatan rumah sakit.

Hal tersebut dapat ditinjau ulang oleh rapat kompensasi dan kepala rumah sakit setelah mendapat masukan dari masing – masing perwakilan karyawan yang dibentuk sehingga didapatkan suatu perhitungan remunerasi karyawan yang ditentukan berdasarkan pangkat dan golongan, pendidikan, lama kerja, beban kerja dan resiko, tanggung jawab, kinerja dan disiplin dari pegawai yang bersangkutan.

Unit cost adalah besaran biaya dari setiap kegiatan pelayanan yang diberikan rumah sakit, yang dihitung berdasarkan standar akuntansi biaya rumah sakit. Tarif adalah adalah sebagian atau seluruh biaya penyelenggaraan kegiatan pelayanan di rumah sakit, yang dibebankan kepada pasien sebagai imbalan atas jasa pelayanan yang diterimanya.

Sebelum memulai perhitungan remunerasi karyawan, disiapkan terlebih dahulu perhitungan untuk mendapatkan total pendapatan rumah sakit, total unit cost pasien, prediksi laba rumah sakit, total jasa pelayanan rumah sakit serta dana kebersamaan yang nantinya akan dibagikan kepada masing – masing karyawan sesuai dengan kinerjanya. Urutan perhitungan pendapatan rumah sakit adalah sebagai berikut:

Pendapatan RS : Tarif tindakan * jumlah tindakan bulan ini
 Prediksi total pendapatan RS bulan ini : Total pendapatan RS dari jasa pelayanan

Total Tindakan Kumulatif : Jumlah seluruh tindakan dari bulan januari sampai bulan ini

Prediksi Pendapatan RS Kumulatif : Total keseluruhan dari tarif x Total tindakan kumulatif

Unit cost bulan ini : Unit cost tindakan x tindakan bulan ini

Total Unit Cost Pasien : Total Unit cost bulan ini

Unit cost kumulatif Pasien : Total keseluruhan dari unit cost x total tindakan dari bulan januari sampai bulan ini

Laba bersih RS : (Jasa RS - unit cost) x tindakan bulan ini

Prediksi laba bersih RS bulan ini : total laba bersih RS

Prediksi laba bersih RS kumulatif : total (Jasa RS - unit cost) x tindakan dari bulan januari sampai bulan ini

Total jasa pelayanan : jasa pelayanan x tindakan bulan ini

Jasa pelayanan bulan ini : jumlah keseluruhan dari total jasa pelayanan

Jasa pelayanan kumulatif : jumlah keseluruhan dari jasa pelayanan x tindakan dari bulan januari sampai bulan ini

Dana kebersamaan : disesuaikan dengan persentase jasa pelayanan pada tabel persentase remunerasi x Jasa pelayanan bulan ini

Total pendapatan bulan ini : jumlah pendapatan yang diinput manual pada tabel data laporan keuangan

Laba bersih RS : Total pendapatan bulan ini - unit cost pasien - Jasa pelayanan bulan ini

Model Perhitungan Manual

Pada bulan April 2011 didapat jasa pelayanan bulan ini adalah sebesar Rp 109.694.791,- dan dengan dana kebersamaan sebesar Rp 69.107.718,- terdapat seorang karyawan dengan keterangan sebagai berikut:

Kode karyawan : 0002
 Nama : Santi PN
 Kode Kompetensi : J
 Kualifikasi : SPK
 Kode Beban : BA
 Keterangan Beban : Kepala Keperawatan
 Kode Tempat Tugas : AL
 Tempat Tugas : Perawatan Umum
 Status Kepegawaian : PNS
 Golongan : IIB
 Pangkat : PENGDA TK I
 Bulan Masuk Kerja : Januari
 Tahun Masuk Kerja : 2006

Perhitungan :

Lama Kerja = bulan dan tahun sekarang
 – bulan dan tahun pegawai masuk
 bekerja

Lama Kerja = April 2011 – Januari 2006
 = 5 tahun 3 bulan

Untuk lama kerja tersebut termasuk dalam golongan lama kerja 3 tahun keatas. Sesuai dengan kualifikasi Santi PN yaitu sebagai SPK Perawat dan lama kerja 3 tahun keatas, maka Santi mendapat gaji pokok sebesar Rp 700.000,-, namun karena status kepegawaian Santi adalah karyawan PNS, sehingga gaji tersebut akan diberikan oleh pemerintah, bukan dari rumah sakit.

Karena Santi memiliki jabatan di Rumah Sakit yaitu sebagai Kepala Keperawatan maka disesuaikan dengan kode jabatannya yang disesuaikan dengan aturan indeks beban kerja atau tanggung jawab, kode jabatan BA mendapatkan indeks = 4 dari persentase manajerialnya, maka didapatkan perhitungan untuk jabatan Santi yaitu: $0.15\% \times \text{total jasa pelayanan bulan ini}$, sehingga didapat:

Uang Manajerial : $0.15\% \times \text{Rp } 109.694.791,- = \text{Rp } 164.542,-$

Perhitungan berdasarkan indeks:

1. Golongan : sesuai dengan golongan Santi, yaitu IIB pada tabel golongan berarti indeks=0.24
2. Kompetensi : sesuai dengan kode kompetensi=J, maka dari tabel kompetensi untuk pendidikannya SPK mendapatkan indeks=1.50
3. Masa Kerja : dilihat dari lama kerjanya yang sudah 3 tahun ke atas maka pada tabel tmasukkerja didapat indeks=5
4. Beban Kerja : dilihat dari kode tempat tugas yaitu AL, maka dari tabel tjenisbebankerja didapat indeks=8
5. Kinerja : Manual dihitung dari penilaian yang diisi oleh atasannya, dengan contoh sebagai berikut:

No.	Kriteria	Skore	Skor Akhir
1.	Ada keluhan terhadap pelayanan : 1. 0 2. 1-5 3. > 5	2 1 0	2
2.	Kecepatan dan ketepatan respon penyelesaian pekerjaan : 1. Selalu respon 2. Kadang-kadang merespon 3. Tidak Pernah merespon	2 1 0	2
3.	Kebersihan & Kerapian Ruang : 1. Baik 2. Cukup 3. Kurang	2 1 0	1

4.	Kepedulian terhadap pekerjaan : 1. Peduli 2. Kurang Peduli 3. Tidak Peduli	2 1 0	2
5.	Tidak ada instrument/alkes yang hilang : 1. 0 2. 1-2 3. >2	2 1 0	2
6.	Keluhan terhadap sikap petugas : 1. 0 2. 1-5 3. > 5	2 1 0	2
7.	Kelengkapan pencatatan dan ketepatan waktu penyerahan laporan : 1. Baik 2. Cukup 3. Kurang	2 1 0	1
8.	Inovasi terhadap peningkatan pelayanan : 1. Ada 2. Tidak ada	5 0	5

Sehingga berdasarkan perhitungan seperti diatas, didapat indeks kinerja Santi adalah sebesar 17

6. Jabatan : dilihat dari kode jabatan Santi, yaitu BA maka dari tabel Tindekstggjwb didapat indeks=4
7. Disiplin : kalau ada kesalahan, Ingsung dikurang dari tabel tdisiplin,

namun ternyata Santi tidak ada kesalahan pada bidang kedisiplinan, sehingga tidak ada pengurangan nilai berdasarkan sikap kedisiplinan Santi.

Sesuai dengan aturan bobot yang berlaku pada Rumah Sakit adalah sebagai berikut:

Jenis Indeks	Bobot
Golongan	1
Kompetensi	3
Masa Kerja	3
Beban Kerja	3
Kinerja	4
Jabatan	3
Disiplin	-

Dengan beberapa aturan tersebut diatas, maka didapat:

Total indeks remunerasi = (Indeks golongan x bobot) + (indeks kompetensi x bobot) + (indeks masa kerja x bobot) + (indeks beban kerja x bobot) + (indeks kinerja x bobot) + (indeks jabatan x bobot) – potongan kedisiplinan

Total indeks remunerasi = (0.24*1) + (1.50*3) + (5*3) + (8*3) + (17*4) + (4*3) - 0

$$= 0.24 + 4.50 + 15 + 24 + 68 + 12 - 0 = 123.74$$

Insentif Langsung : [total jasa pelayanan (jasa pelayanan x tindakan bulan ini) di bidang perawatan x insentif langsung paramedis pelaksana yang ada pada tabel persentase remun yaitu 20%] / jumlah seluruh medis yang ada pada bidang perawatan umum
Insentif Langsung : (Rp 4.729.508,- x

Insentif tak langsung : $20\% / 32 =$ Sehingga dengan beberapa perhitungan diatas, didapat:
 $Rp\ 29.559,-$
 : (total indeks remunerasi /seluruh total indeks remunerasi) x dana kebersamaan
 Insentif tak langsung : $(123.74 / 14401.90) * Rp\ 69.107.718,- = Rp\ 593.768,-$
TOTAL REMUNERASI = Persentase Manajerial + Insentif Langsung Paramedis + Insentif Tak Langsung
TOTAL REMUNERASI = Rp 164.542,- + Rp 29.559,- + Rp 593.768,-
TOTAL REMUNERASI = Rp 787.869,-

FORM DATA KARYAWAN

Kode Karyawan	Nama Karyawan	Kode Golongan	Status Kepegawaian
100004	NANDA SYAHPUTRA, Amk	TKK	TKK
100005	MEGA LESTARI, S.Kep, Ne	TKK	TKK
070003	LAILATUL, Amk	TKK	TKK
070004	ARNI SAHRI, Amk	TKK	TKK
090004	SILVIA HANDRIANI, Amk	TKK	TKK
090005	RUSMIATI, Amk	TKK	TKK
090006	IRNAINI DEASITA, Amk	TKK	TKK
090007	SHOPAN, Amk	TKK	TKK
070003	HENNY SUPIATI	TKK	TKK
090005	SRI HANDAYANI, Amk	TKK	TKK
090006	ANDERY, Amk	TKK	TKK
090007	HARISA EMELIA, Amk	TKK	TKK

Gambar 1 Pendataan karyawan

Beban Kerja	3
Golongan	1
Kinerja	4
Kompetensi	3
Masa Kerja	3
Tanggung Jawab	3

Gambar 2 Penentuan data bobot

FORM TINDAKAN PELAYANAN

No. Urut : 2906140001 Kode Produksi : AN00006 Jenis Tindakan : TINDAKAN KEPERAWATAN OK (UMUM; KELAS I)	Bulan : JUNI Tahun : 2014 Jumlah : 20 Pendapatan Rumah Sakit : Rp 8,000,000.-	Total Unit Cost : Rp 0.- Laba bersih RS : Rp 1,600,000.- Total Jasa Pelayanan : Rp 6,400,000.-
--	--	--

Tarif : Rp 400,00 Unit Cost : 0 Jasa RS : 0.20 Jasa Pelayanan : 0.80 Bidang : TARIF OK	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>No. Urut</th> <th>Kode Produksi</th> <th>Bulan</th> <th>Tahun</th> <th>Jumlah</th> <th>Pendapatan RS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2211120001</td><td>WA00003</td><td>11</td><td>2012</td><td>3</td><td>900000</td></tr> <tr><td>1801120001</td><td>CK00017</td><td>7</td><td>2012</td><td>17</td><td>13600000</td></tr> <tr><td>1002120001</td><td>AO00009</td><td>2</td><td>2011</td><td>6</td><td>210000</td></tr> <tr><td>1002120002</td><td>AL00002</td><td>2</td><td>2011</td><td>12</td><td>600000</td></tr> <tr><td>0103120001</td><td>AL00004</td><td>3</td><td>2011</td><td>9</td><td>90000</td></tr> <tr><td>2307120002</td><td>AJ00003</td><td>7</td><td>2012</td><td>3</td><td>60000</td></tr> <tr><td>2507120001</td><td>AP00019</td><td>7</td><td>2012</td><td>2</td><td>34000</td></tr> <tr><td>2507120002</td><td>WA00007</td><td>2</td><td>2011</td><td>4</td><td>1800000</td></tr> </tbody> </table>	No. Urut	Kode Produksi	Bulan	Tahun	Jumlah	Pendapatan RS	2211120001	WA00003	11	2012	3	900000	1801120001	CK00017	7	2012	17	13600000	1002120001	AO00009	2	2011	6	210000	1002120002	AL00002	2	2011	12	600000	0103120001	AL00004	3	2011	9	90000	2307120002	AJ00003	7	2012	3	60000	2507120001	AP00019	7	2012	2	34000	2507120002	WA00007	2	2011	4	1800000
No. Urut	Kode Produksi	Bulan	Tahun	Jumlah	Pendapatan RS																																																		
2211120001	WA00003	11	2012	3	900000																																																		
1801120001	CK00017	7	2012	17	13600000																																																		
1002120001	AO00009	2	2011	6	210000																																																		
1002120002	AL00002	2	2011	12	600000																																																		
0103120001	AL00004	3	2011	9	90000																																																		
2307120002	AJ00003	7	2012	3	60000																																																		
2507120001	AP00019	7	2012	2	34000																																																		
2507120002	WA00007	2	2011	4	1800000																																																		

Gambar 3 Data tindakan pelayanan

FORM DATA REMUNERASI KARYAWAN

No. Urut : 0620140001 Kode Karyawan : 060002 Nama Karyawan : SANTI PN Golongan : IIB 0.24 Kompetensi : J 1.50 Beban Kerja : AL 8.00 Tanggung Jawab : BA 4.00 Masa Kerja : Lebih Dari 3 Tahun 5.00 Gaji Pokok : Rp 0.-	Bulan : JUNI Tahun : 2014 Indeks Kinerja : 17 Kode Kesalahan : 0 TOTAL REMUNERASI : 123.74
---	--

No. Remunerasi	Kode Karyawan	Bulan	Tahun	Gaji Pokok	Kinerja	Kode Kesalahan
0720120003	060005	7	2012	0	20	11
0720120001	060028	4	2012	0	20	
0720120002	050001	7	2012	700000	18	T3
0720120004	100004	6	2012	700000	14	
0920120001	070005	9	2012	1200000	22	
0920120002	060002	9	2012	0	17	

Gambar 4 Data tindakan pelayanan

FORM DATA KEUANGAN

No. Urut : 2906140001 Kode Keuangan : Uraian : Bulan : JUNI Tahun : 2014 Jumlah : Rp 0.-	*Pencarian : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>No Urut</th> <th>Kode Keuangan</th> <th>Bulan</th> <th>Tahun</th> <th>Pemasukan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2012120003</td><td>35</td><td>DESEMBER</td><td>2012</td><td>1200000</td></tr> <tr><td>122012</td><td>37</td><td>DESEMBER</td><td>2012</td><td>550000</td></tr> <tr><td>1902130001</td><td>20</td><td>FEBRUARI</td><td>2013</td><td>400000</td></tr> <tr><td>22013</td><td>37</td><td>FEBRUARI</td><td>2013</td><td>19625000</td></tr> <tr><td>1902130002</td><td>6</td><td>FEBRUARI</td><td>2013</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>	No Urut	Kode Keuangan	Bulan	Tahun	Pemasukan	2012120003	35	DESEMBER	2012	1200000	122012	37	DESEMBER	2012	550000	1902130001	20	FEBRUARI	2013	400000	22013	37	FEBRUARI	2013	19625000	1902130002	6	FEBRUARI	2013	0
No Urut	Kode Keuangan	Bulan	Tahun	Pemasukan																											
2012120003	35	DESEMBER	2012	1200000																											
122012	37	DESEMBER	2012	550000																											
1902130001	20	FEBRUARI	2013	400000																											
22013	37	FEBRUARI	2013	19625000																											
1902130002	6	FEBRUARI	2013	0																											

TOTAL UANG KAS Rp 118,325,000.-

Gambar 5 Data keuangan

	Bulan Ini		Kumulatif	
Pendapatan RS	Rp	182,830,000	Rp	182,830,000.-
Unit Cost Pasien	Rp	493,641.-	Rp	493,641.-
Prediksi Laba Bersih RS	Rp	72,638,359.-	Rp	72,638,359.-
Jasa Pelayanan	Rp	109,698,000	Rp	109,698,000.-
Dana Kebersamaan			Rp	69,109,740.-
Total Pendapatan RS			Rp	118,325,000.-
Laba Bersih			Rp	8,133,359.-

Gambar 6 Total pendapatan RS

Kode Karyawan	060002	Gaji Pokok	Rp	0.-
Nama Karyawan	SANTI PN	Prosentase Manajerial	Rp	181,217.-
Tempat Tugas	PERAWATAN UMUM	Insentif Langsung	Rp	1,828,300.-
Pendidikan	SPK	Insentif Tak Langsung	Rp	68,040.-
Status Kepegawaian	PNS	Total Yang Diterima	Rp	2,077,557.-
Golongan	IIB			
Pangkat	BRIPTU/B			
Jabatan	KA KEPERAWATAN BAWAH			
Masuk Bekerja	Bulan : 0 Tahun : 2006			

Perhitungan Remunerasi :

Golongan		Kompetensi		Masa Kerja		Beban Kerja		Kinerja		Jabatan		Disiplin	Total
Indeks	Bobot	Indeks	Bobot	Indeks	Bobot	Indeks	Bobot	Indeks	Bobot	Indeks	Bobot	Indeks	
0.240	1	1.500	3	5.000	3	8.000	3	17	4	4.000	3	0.000	123.740

Gambar 7 Laporan remunerasi karyawan

D. PENUTUP

1. Simpulan

- Program sistem informasi remunerasi dapat mempercepat proses kerja serta mengefektifkan dan mengefisienkan perhitungan data remunerasi yang sangat sulit apabila dilakukan secara manual.
- Program sistem informasi remunerasi dapat meringankan pekerjaan bagian staf bendahara dalam pengolahan gaji karyawan serta pendapatan rumah sakit.

E. DAFTAR PUSTAKA

1. Aji. sopian, 2009, *Sejarah Visual FoxPro 9.0*, From <http://sopianaji.blogspot.com/2010/10/microsoft-visual-foxpro-90.html>, 01 Mei 2012.
2. Biribiri, 2011, *Sistem Informasi*, From [http://biribiri-bi.blogspot.com/2011/06/footnote-](http://biribiri-bi.blogspot.com/2011/06/footnote-innote-dan-daftar-pustaka.html)
3. Indahf, 2011, *Pengertian dan Definisi Informasi Menurut Para Ahli*, From http://carapedia.com/pengertian_definisi_informasi_menurut_para_ahli_info_504.html, 30 Mei 2012.
4. LZD. Adam, 2011, *Contoh DFD*, From <http://bietamas.wordpress.com/2011/01/24/contoh-dfd.html>, 30 November 2012.
5. Putra. Aldy, 2011, *Pengertian Sistem Menurut Para Ahli*, From <http://aldyputra.net/2011/08/pengertian-sistem-menurut-para-ahli.html>, 5 Agustus 2012.
6. Setiawan, Wawan, 2009, *Aturan-Aturan Dalam DFD*, From <http://komputer-one.blogspot.com/2009/01/aturan->

- aturan-dalam-dfd.html, 02 Juni 2012.
7. Susanto, Ajib , 2008, *Tutorial & Materi Visual Foxpro Dasar*, From [http:// ajibsusanto.blogspot.com/2008/06/tutorial-materi-visual-foxpro-asar.html](http://ajibsusanto.blogspot.com/2008/06/tutorial-materi-visual-foxpro-asar.html), 01 Mei 2012.

